O dataset "Employee Attrition Prediction" contém informações de funcionários de uma empresa e pode ser utilizado para a análise de diversos problemas organizacionais. Aqui estão alguns exemplos:

Identificação dos fatores que influenciam a rotatividade de funcionários: Através da análise dos dados do dataset, é possível identificar quais fatores têm maior influência na saída de funcionários da empresa, tais como salário, nível de satisfação com o trabalho, desempenho, entre outros. A partir disso, a empresa pode tomar medidas para reduzir a rotatividade, como ajustar salários, melhorar a satisfação dos funcionários com o trabalho, e investir em programas de treinamento e desenvolvimento.

Previsão da rotatividade: Com base nos dados históricos de funcionários que saíram da empresa, é possível criar modelos de previsão para identificar quais funcionários têm maior probabilidade de sair. Isso pode ajudar a empresa a tomar medidas preventivas, como oferecer incentivos ou oportunidades de crescimento para os funcionários em risco de sair.

Identificação de talentos: A análise dos dados de desempenho dos funcionários pode ajudar a empresa a identificar os funcionários com maior potencial e desenvolver programas de treinamento e desenvolvimento personalizados para eles. Isso pode ajudar a reter esses funcionários de alto desempenho e melhorar a qualidade do trabalho na empresa.

Análise de custos: Com a análise dos dados do dataset, é possível identificar os custos associados à rotatividade de funcionários, como custos de recrutamento e treinamento de novos funcionários, e comparar com os custos de retenção de funcionários existentes. Com base nessa análise, a empresa pode tomar decisões estratégicas para reduzir custos e melhorar a eficiência.

Esses são apenas alguns exemplos de como o dataset pode ser utilizado para a análise de problemas organizacionais. A análise dos dados pode ajudar a empresa a identificar oportunidades de melhoria e tomar decisões estratégicas mais informadas.